

Aika 27.08.2024, klo 16:00 - 17:52

Paikka Museokeskus Vapriikki, kokoustila Rauta & sähköinen kokous

### **Käsitellyt asiat**

**§ 11 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

**§ 12 Pöytäkirjan tarkastus**

**§ 13 Ajankohtaiskatsaus**

**§ 14 Työllisyysjaoston talousarvioesitys 2025**

**§ 15 Nimeämispyyntö 1.1.2025 aloittavan monialaisen tuen yhteistoimintamallin johtoryhmään**

## Saapuvilla olleet jäsenet

Järvenpää Elina, puheenjohtaja  
Wigelius Ari, 1. varapuheenjohtaja  
Abdali Ali-Reza  
Haapaniemi Jari  
Ilovuori Sari  
Koskela Reijo  
Kostiainen Leena  
Kuusipalo Saana  
Niemi Aapo  
Niemi Veijo  
Puolimatka Marika  
Rautakorpi Ari  
Saarinen Susanna  
Sareila Hanna  
Suvanto Pauliina, varajäsen  
Vainio Tapani

## Muut saapuvilla olleet

Saari Regina, Työllisyysjohtaja  
Salmi Pekka, Johtaja  
Oksanen Sari, Työllisyyspalvelujen johtaja  
Lammi Lotta, Aluejohtaja  
Eskonen Tommi, Työllistymisen monialaisen tuen palveluj  
Taverne Mari, Kansainvälisen osaamisen palveluiden joh  
Laisi Pauliina, Projektijohtaja  
Koivunen Minna, Projektipäällikkö  
Jokinen Aino, Hallintosihteeri, sihteeri

## Poissa

Haataja Peer  
Impiö Irene, Kasvupalvelujohtaja  
Kuusisto Kati

## Allekirjoitukset

Elina Järvenpää  
Puheenjohtaja

Aino Jokinen  
Sihteeri

## Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Ali-Reza Abdali

Susanna Saarinen

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja asetetaan nähtäväksi kaupungin internetsivuille  
[www.tampere.fi](http://www.tampere.fi). 3.9.2024

Aino Jokinen

**§ 11****Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus****Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

**Päätösehdotus oli**

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

**Perustelut**

Mahdollistettu osallistuminen sähköiseen kokoukseen kuntalain 99 §:n ja hallintosäännön 120 §:n mukaan Selman kokoustyötilalla ja Teams-kokouksella.

**§ 12****Pöytäkirjan tarkastus****Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

**Päätösehdotus oli**

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Ali-Reza Abdali ja Susanna Saarinen (varalle Saana Kuusipalo).

**Perustelut**

Pöytäkirja on tarkastettavana ja sähköisesti allekirjoitettavana viimeistään maanantaina 2.9.2024.

---

**§ 13****Ajankohtaiskatsaus****Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

**Päätösehdotus oli**

Merkitään tiedoksi.

**Perustelut**

Ajankohtaiset:

- Rekrytointipalvelut ja kohtaanto / työllisyyspalvelujen johtaja Sari Oksanen
- Seudun palvelut / aluejohtaja Lotta Lammi

---

**§ 14****Työllisyysjaoston talousarvioesitys 2025**

TRE:3411/02.02.01/2024

Valmistelija / lisätiedot:

Saari Regina

**Valmistelijan yhteystiedot**

Työllisyysjohtaja Regina Saari, puh. 050 346 9603 ja projektijohtaja Pauliina Laisi, puh. 040 836 2730, etunimi.sukunimi@tampere.fi

**Lisätietoja päätöksestä**

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.sukunimi@tampere.fi

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

**Eriävä mielipide**

Sari Ilovuori

Esittelijä: Saari Regina, Työllisyysjohtaja

**Päätösehdotus oli**

Työllisyysjaoston talousarvioesitys vuodelle 2025 hyväksytään liitteiden mukaisena osaksi Tampereen kaupungin elinvoima- ja osaamislautakunnan talousarvioesitystä.

Työllisyysjohtaja oikeutetaan tekemään liikkeenluovutuksesta johtuvat pakolliset muutokset perustelujen mukaisesti talousarvioesitykseen.

**Kokouskäsitely**

Sari Ilovuori ehdotti talousarvion hylkäämistä. Koska ehdotus ei saanut kannatusta, se raukesi. Puheenjohtaja totesi päätösehdotuksen tulleen hyväksytyksi.

**Perustelut**

Elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaosto on Tampereen kaupungin organisaatioon kuuluva toimielin, joka vastaa työvoimapalvelujen järjestämisestä yhteistoiminta-alueella vuoden 2025 alusta alkaen. Yhteistoiminta-alueeseen kuuluu 16 kuntaa Pirkanmaalta. Päätöksenteossa ovat mukana Akaa, Kangasala, Nokia, Orivesi, Tampere, Valkeakoski, Virrat, Ylöjärvi, Juupajoki, Kuhmoinen, Lempäälä, Pirkkala, Pälkäne, Ruovesi, Urjala ja Vesilahti.

Yhteistoimintasopimuksen mukaisesti yhteistoiminta-alueen talous on osa Tampereen kaupungin talousarviota, taloussuunnittelua ja kirjanpitoa. Työllisyysalueen toiminnasta muodostetaan kirjanpidollinen taseyksikkö, jolla yhteistoiminta-alueen piiriin kuuluvan toiminnan talous eriytetään kirjanpidossa. Taseyksikölle kohdistetaan työllisyysalueen välittömät ja välilliset kustannukset. Talousarvio on laadittava siten, että edellytykset yhteistoiminnan hoitamiseen turvataan.

Työllisyysjaoston ensimmäisen toimintavuoden talousarvio on valmisteltu Työsi-projektin ja vastuukunnan työllisyys- ja kasvupalvelujen johdon sekä vastuukunnan henkilöstön yhteistyönä. Talousarviota on valmisteltu TE-palvelustrategian ja järjestämissuunnitelman linjausten pohjalta sekä yhteistoimintasopimuksen kirjausten mukaisesti.

Talousarvion valmisteluprosessin aikana yhteistoiminta-alueen kuntia on osallistettu sekä valmistelun tukena olevan kuntatyönrkin että kuntien työllisyysvastaavien ja talousjohdon yhteisissä verkkotapaamisissa 11.1.2024, 16.4.2024, 29.4.2024 ja 2.5.2024 sekä kuntatyönrkin käsittelyssä 16.4., 2.5., 28.5., 11.6. ja 18.6. Talousarvion valmistelutilannetta on käsitelty Tampereen seudun työllisyysalueen kuntajohtajien kokouksessa 8.5.2024. 20.6. järjestettiin kuntajohdolle, kuntien talous- ja työllisyysjohdolle suunnattu tilaisuus (teams), jossa käytiin läpi TE-uudistuksen vaikutuksia kuntien taloussuunnitteluun, sekä palvelujen rahoituksen ja yhteistoiminnan kustannusten suhdetta. Näiden lisäksi 10.9. järjestetään kuntien päättäjille suunnattu info (teams) työllisyysalueen toiminnan ja talouden suunnittelusta.

Vuoden 2025 aikana valmistellaan työllisyysstrategia, jonka avulla määritetään ne painopisteet, joihin tullaan työllisyysalueen palveluissa ja toiminnassa panostamaan sekä määritetään toimia, joita voidaan työllisyysalueen osalta jättää vähemmälle. Tampereen kaupunkiseudun toimintaympäristö, muutosten ja työvoimatarpeiden ennakointi ovat osa prosessia. Työllisyysstrategia luo pohjaa uuden valtuustokauden valmistelulle ja on hyödynnettävissä työllisyysalueen kunnissa. Strategiatyö kytkeytyy mm. Tampereen seudun elinkeinostrategian valmisteluun sekä AI ja digitalisaation kehittämiseen osana kokonaisuutta.

TE-palvelu-uudistuksen periaate kustannusneutraliteetista ei toteudu valtion rahoitusvajeen vuoksi. Tästä seuraa, että kuntien saama rahoitus valtiolta ei kata uudistuksesta koituvia kustannuksia. TE-palveluiden rahoitus kohdennetaan kuntiin osana peruspalvelujen valtionosuutta, joka on yleiskatteista. Tampereen seudun työllisyysalueen kuntien yhteenlasketun rahoituksen on arvioitu olevan n. 55,7 milj. euroa vuonna 2025. Arvioon on sisällytetty TE-uudistuksen vaikutus valtionosuuksiin sekä arvio pakolaisten laskennallisten korvauksien määrästä. Rahoitusarvioon sisältyy epävarmuuksia. Vuoden 2025 valtionosuudet tarkentuvat loppuvuoden aikana.

Työllisyysalueen vuoden 2025 talousarviotavoitteena on TE-uudistuksen onnistunut toteutuminen.

Työllisyysjaoston ensimmäisen talousarvion valmisteluprosessi on ollut poikkeuksellinen, koska vertailutietoa ei ole ollut käytettävissä. Vuoden 2025 aikana muodostetaan kokonaiskuva talouden sopeuttamistarpeen osalta. Tämän pohjalta laaditaan esitys tuottavuusohjelmaksi, jonka avulla rahoitusvajetta pyritään pienentämään ja taloutta tasapainottamaan. Tuottavuusohjelmaan liittyvien mahdollisten tulevien tavoitteiden tulee perustua työllisyysstrategiaan ja kokonaiskuvaan, jossa on huomioitu kuntien näkemysten lisäksi myös elinkeinoelämän ja



julkisen sektorin osaavan työvoiman saatavuuteen liittyvät tarpeet ja muiden työllisyyttä edistävien toimijoiden näkemykset.

#### *Kuntien kuuleminen*

Työllisyysalueen kuntia on kuultu talousarvioesitysluonnoksesta, joka on toimitettu kuntiin 20.6.2024 ja varattu mahdollisuus lausua asiasta 20.08.2024 mennessä. Kuntien lausunnoissa nousee esille etenkin paine talouden sopeuttamiseksi /tuottavuuden parantamiseksi palvelujen siirtymisen jälkeen. Kuntien lausunnot ovat esityslistan liitteenä.

#### *Toimintatulot, toimintamenot ja sitovuus*

Työllisyysalueen taseyksiköstä rahoitettavat palvelut pitävät sisällään kaikki TE-uudistuksessa kuntiin siirtyvät lakisääteiset tehtävät sekä yhteistoimintasopimuksessa sovitut kotoutumisen palvelut (pl. Valkeakoski, joka järjestää itse ne kotolain mukaiset tehtävät, jotka eivät kuulu työvoimaviranomaiselle). Työllisyysalueen talous eriytetään kaupungin muusta taloudesta taseyksikön avulla. Taseyksikkö toimii nollatulosperiaatteella, jolloin toiminnan menot katetaan kuntien maksuosuuksilla. Kuntien maksuosuudet määräytyvät yhteistoimintasopimuksessa sovittujen kustannustenjaon periaatteiden mukaisesti. Vuoden 2025 maksuosuusarviot jakaantuvat Tampereen ja muiden kuntien välillä siten, että Tampereen kaupungin maksuosuus on n. 60,9 % ja muiden kuntien 39,1 %. Vuoden lopussa kuntien yhteistoimintaosuuteen tehdään tarvittaessa tase työllisyysalueen toteutuneiden kustannusten perusteella. Yhteistoimintasopimukseen perustuen toteutuneista kustannuksista erotetaan laskennallisesti työikäisen, työvoiman ulkopuolisen väestön kotoutumisen edistäminen, ja tämä osuus kohdennetaan yhteistoiminta-alueen kunnille Valkeakosken kaupunkia lukuun ottamatta. Työllisyysalueen budjetista rahoitettavaksi eivät kuulu kunnille kohdistuvat työttömyysturvamaksujen kuntaosuudet, vaan nämä kuuluvat jatkossakin kullekin kunnalle itselleen.

Työllisyysalueen toimintamenot ovat yhteensä 79,1 milj. euroa. Suurimman erän muodostavat henkilöstömenot 33,6 milj. euroa. Henkilöstömenoihin sisältyy pääerinä valtiolta siirtyvä henkilöstö, työllisyysalueen lakisääteisten tehtävien hoitamiseen kunnista vastuukunta Tampereen palvelukseen siirtyvä henkilöstö, sekä vastuukunnan henkilöstön työllisyysalueen tehtäviin kohdistuva työpanos ml. tukipalvelut.

Muita keskeisiä menoeriä ovat:

- Valtiolta siirtyvät työnantaja- ja henkilöstöasiakkaille kohdistuvat lakisääteiset tuet (avustukset) 20,8 milj. euroa (mm. starttiraha, palkkatuki, työolosuhteiden järjestelytuki, harkinnanvarainen kulukorvaus sekä matka- ja yöpymiskustannusten korvaus).
- Lakisääteiset TE-ostopalvelut (mm. valmennukset, ammatillinen työvoimakoulutus, yhteishankintakoulutukset, asiantuntijakonsultaatiot ym.), kotokoulutukset, sekä ostettavat tukipalvelut, yhteensä 19,9 milj. euroa.

- Työllisyysalueen toimitilat ja muut vuokratulot 4,5 milj. euroa.

Työllisyysalueen taseyksikön toimintatulot muodostuvat myyntituotoista (78,9 milj. euroa) eli kuntien maksuosuuksista, jotka muodostuvat yhteistoimintasopimuksen kustannustenjakoperiaatteen mukaisesti, sekä työterveyshuollon korvauksista (0,2 milj.)

Talousarvioesityksessä kokonaiskustannukset ja vastaavasti kuntien arvioidut yhteenlasketut maksuosuudet poikkeavat kuntien lausuntopyynnössä esitetystä 0,5 milj. euroa. Lausuntopyynnön lähettämisen jälkeen on saatu lisätietoa työllisyysalueelle kohdistuvista, vuoden 2024 aikana tehdyistä kuntien palkkatukipäätöksistä aiheutuvista arvioiduista kustannuksista, jotka on lisätty esitykseen.

Työllisyysalueen taseyksikön osalta sitovaa työllisyysjaostoon ja Tampereen kaupunginvaltuustoon nähden on tilikauden tulos. Vuoden 2025 talousarvioesitykseen ei sisälly investointiesityksiä, joten rahoituslaskelmaa ei esitetä.

#### *Liikkeenluovutukseen liittyvät talousarvioon tehtävät muutokset*

Järjestämisvastuun siirtoon ja liikkeenluovutukseen liittyvät talouden tiedot tarkentuvat edelleen syksyn aikana, ja näillä on vaikutuksia työllisyysalueen kustannuksiin. Tästä johtuen työllisyysjohtajalle esitetään annettavan oikeus tehdä talousarvioon liikkeenluovutukseen liittyvät pakolliset muutokset, joita ovat mm. henkilöstöön liittyvät menojen tarkennukset (palkkamenot ja sivukulut, toimitiloihin liittyvät kustannukset, työterveyshuollon kustannukset, henkilöstön koulutukset, henkilöstömenoihin perustuvat tukipalvelut ja ICT-kulut) ja asiakkaisiin liittyvien vakuutuksien menot.

Muutoksista informoidaan työllisyysjaostoa ja sopijakuntia, ja ne huomioidaan Tampereen kaupunginvaltuuston talousarviopäätöksessä marraskuussa 2024.

#### **Tiedoksi**

Tampereen seudun työllisyysalueen kunnat, Pekka Salmi, Regina Saari, Sari Oksanen, Mari Taverne, Tommi Eskonen, Lotta Lammi, Irene Impiö, Taina Niiranen, Atte Viinikka, Ilona Sola, Pauliina Laisi, Maaret Kastelli

#### Liitteet

- 1 Liite Tyja 27.8.2024 Työllisyysjaoston vuoden 2025 talousarvioesitys
- 2 Liite Tyja 27.8.2024 Tampereen seudun työllisyysalueen kuntien maksuosuusarviot vuodelle 2025
- 3 Liite Tyja 27.8.2024 Kooste kuntien lausunnoista työllisyysjaoston talousarvioesityksestä 2025

---

**§ 15****Nimeämispyyntö 1.1.2025 aloittavan monialaisen tuen yhteistoimintamallin johtoryhmään**

TRE:3901/00.01.05/2024

Valmistelija / lisätiedot:

Eskonen Tommi

**Valmistelijan yhteystiedot**

Työllistymisen monialaisen tuen palvelujen johtaja Tommi Eskonen, puh. 050 3611 052, etunimi.sukunimi@tampere.fi

**Lisätietoja päätöksestä**

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.sukunimi@tampere.fi

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Saari Regina, Työllisyysjohtaja

**Päätösehdotus oli**

Työllisyysjaosto valtuuttaa Tampereen kaupungin työllisyys- ja kasvupalvelujen työllisyysjohtajan ja työllistymisen monialaisen tuen palvelujen johtajan neuvottelemaan johtoryhmän perustamisesta.

Lisäksi työllisyysjaosto pyytää Kansaneläkelaitosta ja Pirkanmaan hyvinvointialuetta nimeämään edustajansa Tampereen seudun työllisyysalueen monialaisen tuen yhteistoimintamallin johtoryhmään 18.09.2024 mennessä.

**Perustelut**

Lain työllistymisen monialaisesta edistämisestä (381/2023) 9 §:n mukaisesti jokaisen hyvinvointialueen toimialueella on oltava monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisoimista varten vähintään yksi monialaisen tuen johtoryhmä 1.1.2025 alkaen. Hyvinvointialueen toimialueen työvoimaviranomaiset, hyvinvointialue ja Kansaneläkelaitos neuvottelevat johtoryhmien määrästä ennen johtoryhmien asettamista. Johtoryhmän toimialueen työvoimaviranomainen asettaa johtoryhmän ja nimeää henkilöt, jotka johtavat monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisoimista johtoryhmän asettamisessa puitteissa. Johtoryhmän on hyväksyttävä johtavat henkilöt ennen heidän nimeämistään.

Tampereen seudun työllisyysalue neuvottelee Pirkanmaan hyvinvointialueen, Kansaneläkelaitoksen ja muiden alueen työvoimaviranomaisten kanssa työvoimaviranomaiskohtaisten johtoryhmien perustamisesta.

Valtioneuvoston asetuksen työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisoimisesta mukaisesti johtoryhmä asetetaan viideksi vuodeksi kerrallaan. Monialaisen tuen yhteistoimintamallin johtoryhmän jäseninä ovat kunkin johtoryhmän toimialueelle kuuluvan hyvinvointialueen ja työvoimaviranomaisen sekä Kansaneläkelaitoksen

nimeämät henkilöt. Hyvinvointialueen, työvoimaviranomaisen ja Kansaneläkelaitoksen on nimettävä jäsenet ja näille henkilökohtaiset varajäsenet jokaiseen johtoryhmään, jonka toimialueeseen ne kuuluvat. Työvoimaviranomainen nimeää johtoryhmän puheenjohtajan ja hyvinvointialue varapuheenjohtajan.

Johtoryhmän tehtävänä on asettaa vuosittain toimialueensa tavoitteet. Tavoitteiden asettamisessa on otettava huomioon työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023) 21 §:ssä tarkoitetut työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet. Lisäksi johtoryhmän tehtävänä on asettaa puitteet yhteistoimintamallin organisoimista johtavan henkilön tehtäville ja tukea johtavaa henkilöä näiden tehtävien hoitamisessa.

Työvoimaviranomainen, hyvinvointialue ja Kansaneläkelaitos osoittavat monialaisen tuen yhteistoimintamalliin palvelua tarvitsevien asiakkaiden määrä huomioon ottaen riittävän määrän henkilöstöä. Johtoryhmään kuuluvien työvoimaviranomaisten, hyvinvointialueiden ja Kansaneläkelaitoksen on sovittava yhteistyösopimuksessa johtoryhmänsä toimialueen yhteistoimintamallin organisoimisesta ja resursoimisesta.

Tampereen seudun monialaisen tuen yhteistoimintamallin johtoryhmän asettamispäätös tuodaan työllisyysjaoston päätettäväksi 27.9.2024 kokoukseen.

**Tiedoksi**

Kansaneläkelaitos, Pirkanmaan hyvinvointialue, Tommi Eskonen, Atte Viinikka

**Muutoksenhakukielto**

§11, §12, §13, §14, §15

**Muutoksenhakukielto**

Oikaisuvaatimusta tai valitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

-vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)

-virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)

-etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)

-varhaiskasvatuslain 57 §:n mukaista huomautusta tai huomion kiinnittämistä (Varhaiskasvatuslaki 63 § 2 mom.)